

Санкт-Петербургский университет
управления и экономики



А. Г. Абызов, Э. В. Слюсарь

Экономика и социология труда



П
О
С
О
Б
И

Учебно-методическое

**САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
УПРАВЛЕНИЯ И ЭКОНОМИКИ**

**ИНСТИТУТ ГУМАНИТАРНЫХ
И СОЦИАЛЬНЫХ НАУК**

Кафедра управления персоналом

А. Г. Абызов, Э. В. Слюсарь

**ЭКОНОМИКА
И СОЦИОЛОГИЯ
ТРУДА**

Учебно-методическое пособие

Санкт-Петербург
2015

УДК 331
ББК 65.24
А 17

Одобрено и рекомендовано к изданию
Учебно-методическим советом СПбУУиЭ

Рецензенты:

д-р социол. наук, профессор **С. С. Бразевич**
канд. филос. наук, профессор **М. Н. Майор**

Абызов А. Г., Слюсарь Э. В.

А 17 Экономика и социология труда: учебно-методическое пособие. — СПб.: Издательство Санкт-Петербургского университета управления и экономики, 2015. — 212 с.: ил.

ISBN 978-5-94047-742-6

Учебно-методическое пособие разработано в соответствии с требованиями государственного образовательного стандарта и охватывает базисные понятия курса «Экономика и социология труда». Наряду с кратким анализом истории становления и развития экономики и социологии труда рассмотрены важнейшие темы курса: объект и предмет экономики и социологии труда, труд как социальный процесс, рынок труда, занятость и безработица и др.

Издание предназначено для студентов института гуманитарных и социальных наук всех форм обучения.

УДК 331
ББК 65.24

ISBN 978-5-94047-742-6

© А. Г. Абызов,
Э. В. Слюсарь, 2015
© СПбУУиЭ, 2015

ВВЕДЕНИЕ

Экономика и социология труда — это наука, изучающая процессы опосредования, регулирования и контроля человеком обмена веществ между собой и природой, создания потребительных стоимостей. Предметом изучения являются структура и механизм социально-трудовых отношений, а также социальные процессы в сфере труда. Основные задачи курса «Экономика и социология труда» — изучение сущности и механизмов социальных процессов в сфере труда, анализ социологических факторов и резервов повышения производительности и эффективности труда, выяснение влияния социальных отношений на трудовые процессы и их взаимосвязей с характером экономических отношений в обществе.

Изучение курса экономики и социологии труда в СПбУУиЭ обусловлено:

Во-первых, тем, что в основе общественных отношений лежит система связей в сфере труда, которые по своей сущности носят социальный характер и составляют определенную социальную среду. В этой среде придется находиться большую часть своей жизни будущим менеджерам и выпускникам университета по специальности государственное и муниципальное управление. Умение ориентироваться в социально-трудовой среде может сыграть роль важнейшей составляющей успехов в будущей практической деятельности выпускников Университета.

Во-вторых, коренными изменениями в системе социально-трудовых отношений в российском обществе после 1991 г., а именно:

- сформировался и функционирует рынок труда, являющийся регулятором перемещения рабочей силы, одним из факторов социальной мобильности в обществе;
- коренным образом изменился характер социально-трудовых отношений, базой которых стали различные формы собственности на средства производства (частная, акционерная, групповая, государственная и др.);

- появились такие феномены по сравнению с советским обществом как неполная занятость населения, безработица и др., вошли в обиход такие понятия как цена и стоимость рабочей силы и пр.

В-третьих, тем, что существенно изменилась социальная структура российского общества, появились ранее не свойственные нашему обществу социальные группы и слои (предприниматели, банкиры, рантье и др.).

Перечисленные явления и процессы в системе социально-трудовых отношений поставили перед обществом ряд проблем:

- социальной защиты работников;
- корректировки механизмов регулирования отношений между субъектами социально-трудовых отношений;
- создания условий для обеспечения удовлетворенности трудом всех категорий работников.

Решение этих задач начинается с их детального изучения и анализа, в чем призвана оказать существенную помощь студентам экономика и социология труда.

Глава 1

ПРЕДМЕТ И МЕТОДОЛОГИЯ КУРСА «ЭКОНОМИКА И СОЦИОЛОГИЯ ТРУДА»

1.1. Структура наук о труде и персонале, их взаимосвязь с другими науками

Труд как целесообразная деятельность людей, направленная на создание материальных и культурных благ и услуг является объектом изучения многих общественных наук. При этом в труде принято выделять два аспекта — экономический и социальный. С экономической точки зрения труд рассматривается как процесс создания материальных и духовных ценностей. Социальный аспект труда заключается в рассмотрении труда как важнейшего условия жизнедеятельности людей, основы социальных отношений в обществе.

Начало научному подходу к изучению труда и трудовых отношений в обществе положено американским инженером Ф. Тейлором во второй половине XIX в. Тейлор по праву считается одним из основателей научной организации труда (НОТ), основные положения которой стали основой сформированного в последствии ряда наук, изучающих как экономический, так и социальный аспекты труда:

Экономический аспект:	Социальный аспект:
Экономика труда	Социология труда
Научная организация труда	Психология труда
Гигиена труда	Трудовое право
Организация управления персоналом и др.	Промышленная социология и др.

В начале XX в. в американской и западноевропейской печати начали публиковаться книги и статьи, посвященные анализу проблем социально-трудовых отношений: совершенствования управления производственными коллективами, обуче-

ния и повышения квалификации персонала, разработки и внедрения методов повышения производительности труда, улучшения условий труда и др. В 60-е годы XX в. на развитие наук о труде и персонале оказали существенное влияние бурно развивающиеся исследования в области кибернетики, вычислительной техники. В последнее время на смену преобладанию технократического подхода к наукам о труде пришел в основном гуманитарный подход. Это проявляется в усилении внимания к личности каждого работника, характеру взаимоотношений в трудовых коллективах, улучшению условий труда, стимулированию проявления творческих способностей личности работника.

В процессе становления и развития наук о труде и персонале, постепенно определились основные разделы современных научных представлений о труде, которые постепенно превращаются в систему. Профессор Б. М. Генкин приводит 14 таких разделов, включая производительность труда, человеческий капитал, условия труда, проектирование трудовых процессов, нормирование труда, планирование численности персонала, его отбор, обучение и аттестование, мотивацию, формирование доходов и заработной платы, взаимоотношения в трудовых коллективах, рынок труда и управление занятостью, организацию управления персоналом [15, с. 32–34].

На основе рассмотренных проблем **Б. М. Генкин** предлагает характеристику предметов определенных наук о труде и персонале, среди которых выделяется *экономика и социология труда*. При этом в экономику труда включаются проблемы производительности и эффективности труда, человеческого капитала, трудовых ресурсов, доходов и заработной платы, планирования численности персонала и др.

Социология труда изучает взаимоотношения людей и социальных групп в производственных коллективах, которые детерминированы различиями между людьми по ряду признаков (полу, возрасту, национальности, расе, образованию, политической ориентации, имущественному положению, отношению к религии, месте в иерархии предприятия и др.).

При этом экономика и социология труда рассматриваются в системе ряда других наук о труде и персонале:

- **физиология труда** — изучает воздействие трудовых процессов на физиологические характеристики человека;
- **психология труда** — исследует психологические характеристики человека в процессе трудовой деятельности;
- **эргономика** — является научной основой проектирования человеко-машинных систем (станков, инструмента, транспортных средств и др.);
- **наука о безопасности труда** — исследует комплекс проблем, связанных с обеспечением безопасной трудовой деятельности;
- **трудовое право** — изучает комплекс юридических аспектов труда и управления;
- **организация труда** — является теоретической основой проектирования трудовых процессов и рабочих мест.

Управление персоналом — анализирует проблемы планирования численности, отбора и аттестации персонала, мотивации труда, стилей управления, взаимоотношений в трудовых коллективах, процедур управления [там же, с. 32–37].

Таким образом, многоаспектность проблем труда можно наглядно посмотреть на рис. 1.

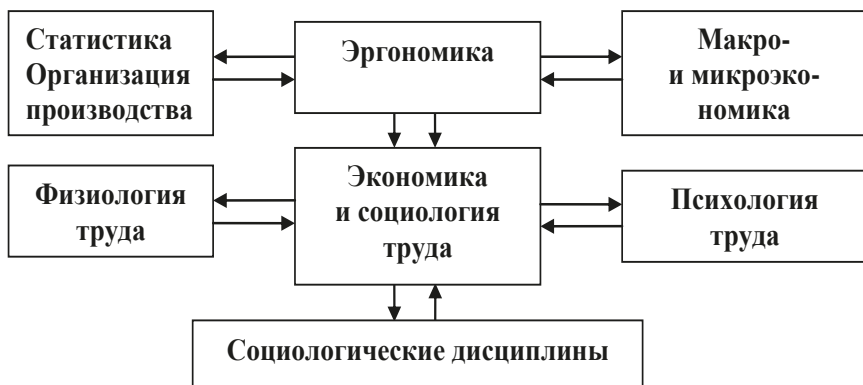


Рис. 1. Взаимосвязь экономики и социологии труда с другими науками

Проведенный небольшой анализ взаимосвязей экономики и социологии труда с другими науками показывает, что **объ-**

ектом экономики и социологии труда принято считать ТРУД.

Предмет экономики и социологии труда можно определить при помощи сопоставления определений предметов экономики труда и социологии труда как самостоятельных наук. Ю. М. Остапенко определяет *предмет экономики труда как социально-экономические отношения, возникающие в обществе, регионах и конкретных предприятиях по поводу использования труда* [46, с. 10].

Предметом социологии труда, по мнению О. В. Ромашова, является структура и механизм социально-трудовых отношений, а также социальных процессов и явлений в сфере труда [54, с. 13].

Таким образом, *предмет экономики и социологии труда* можно определить как *структуру и механизм социально-экономических отношений в обществе, а также социальные процессы и отношения в сфере труда.*

Основой социально-экономических отношений в обществе, как правило, выступают социально-трудовые отношения (СТО), характеристика которых сводится к следующему:

1. Являются одной из важнейших составных частей системы социальных, социально-экономических и всей системы общественных отношений.

2. Определяются сходством и различиями социального положения, интересов и поведения различных социальных групп, слоев, отдельных работников.

3. Социально-трудовые отношения во многом обусловлены характером, содержанием, условиями труда и вознаграждением за него.

Основная задача экономики и социологии труда — способствование улучшению положения человека в конкретном трудовом процессе и ускорение социально-экономического развития общества в целом.

Задачи экономики и социологии труда:

1. Совершенствование и развитие самого трудового процесса, налаживание такой организации труда, которая не противоречила бы родовой сути человека, а способствовала ее более полному проявлению.

2. Изучение и оптимизация социальной структуры общества, трудовой организации, трудового коллектива.

3. Анализ рынка труда как регулятора мобильности трудовых ресурсов.

4. Оптимальное сочетание материального и морального стимулирования.

5. Усиление социального контроля, борьба с проявлениями девиаций в сфере социально-трудовых отношений.

6. Анализ проблем, связанных с трудовыми конфликтами.

7. Создание системы социальных гарантий и защищенности работников и др.

Таким образом, задачи экономики и социологии труда сводятся к разработке методики использования социальных факторов в решении социально-экономических проблем общества и личности. На решение этих задач направлено структурирование и реализация функций экономики и социологии труда.

Структуру экономики и социологии труда можно рассматривать:

1. По объему охвата исследования:

– в масштабе всего общества;

– в масштабе социальных общностей;

– в масштабе отдельных предприятий (трудовых коллективов).

2. По уровню получаемого знания:

– теоретические исследования социально-трудовых отношений и социальных процессов в сфере труда;

– эмпирические (прикладные) социологические исследования.

Основные функции экономики и социологии труда:

В экономике и социологии труда под функцией принято понимать роль, назначение, специфику влияния науки о труде на социально-трудовые отношения и на общество в целом.

1. Гносеологическая (теоретико-познавательная) — дает возможность получать новые экономические и социологические знания, выработать и совершенствовать научные взгляды на социально-трудовые отношения.

2. Организационная — заключается в организации совместной деятельности трудовых структур и коллективов в

процессе производства, распределения, обмена и потребления материальных и духовных благ и услуг.

3. Управленческая — состоит в выработке рекомендаций для социально-трудового управления, анализа проблем в области социально-трудовых отношений и их возможных решений.

4. Прогностическая — позволяет осуществление попыток предвидения развития событий в будущем. Данная функция облегчает процессы долгосрочного планирования организации труда, прогнозирования производственных процессов, принятия ответственных решений,

5. Воспитательная — способствует формированию определенных трудовых качеств личности, трудового коллектива, отношения к труду общества в целом.

Наличие этих и других, присущих экономике и социологии труда функций показывает значимость и полезность данной науки для общества.

В процессе своего функционирования и развития экономика и социология труда использует определенные законы, которые представляют собой существенные, необходимые, устойчивые, часто повторяющиеся связи явлений и процессов в социальных системах и подсистемах.

Специфика законов экономики и социологии труда:

- носят объективный характер,
- сочетают явления динамизма и статичности,
- действуют по аналогии с законами экономики труда и социологии труда,
- отличаются от общесоциологических законов по длительности действия.

Примеры законов экономики и социологии труда:

- закон социального сравнения (целей и сложности труда и доходов различных социальных групп и личностей);
- закон свободного времени (зависимость повышения эффективности труда от наличия свободного времени);
- закон возвышения и усложнения потребностей (удовлетворение определенных потребностей вызывает формирование новых потребностей более высокого и сложного порядка).

Основные категории экономики и социологии труда:

Под категориями в науке принято понимать наиболее общие, фундаментальные понятия, которые используются данной наукой в ходе исследования своего предмета. Основными категориями экономики и социологии труда можно назвать; ***труд, сфера труда, социально-трудовые отношения, трудовые ресурсы, трудовой потенциал, рынок труда, занятость населения, безработица, оплата труда и доходы населения, трудовые конфликты, мотивация и стимулирование труда*** и многие др.

Выводы

1. Экономика и социология труда изучает труд как социальный процесс, социально-трудовые отношения в обществе, проблемы становления социально ориентированной экономики и социальной защищенности работников как одно из важнейших условий постоянного развития общества.

2. Как специальной экономико-социальной науке экономике и социологии труда присущи основные научные атрибуты и прежде всего методы, законы, категории и пр.

1.2. Методология комплексного исследования экономических и социальных проблем труда

Под методикой исследования принято понимать совокупность путей и способов установления конкретных социологических фактов, средств получения и обработки первичной социологической информации.

Метод — совокупность приемов, путей и средств получения и систематизации научного знания.

Экономика и социология труда при проведении своих исследований использует:

- ***общенаучные методы*** — анализ, синтез, индукция, дедукция, конкретно-исторический подход и др.;
- ***специфические методы*** — опрос, наблюдение, эксперимент, анализ документов и др.

Кроме того, при социологических исследованиях труда и трудовой деятельности в экономике и социологии труда применяются и другие методы:

1. Методы изучения предпочтений:

- метод балльных оценок;
- ранжирование;
- парные сравнения;
- множественные сравнения и др.

2. Методы статистического анализа.

3. Метод экспертных оценок.

4. Метод моделирования социальных процессов.

Таким образом, экономика и социология труда использует систему методов общей социологии, отдавая предпочтение специфическому подбору методов, облегчающих исследования проблем труда, трудовой деятельности, социально-трудовых отношений в обществе. При этом социологические исследования обозначенных проблем проводятся комплексно.

Комплексность методики исследования экономики и социологии труда обусловлена тем, что деятельность общества проявляется в многообразии экономических, политических, социальных и других процессов, которые находятся в тесной взаимосвязи. До оформления экономики и социологии труда в самостоятельную науку эти процессы исследовались различными науками изолированно.

Кроме того, комплексность методики исследования обусловлена усилением значимости осмысления экономической деятельности, которая детерминирована смыслом существования человека. При такой постановке вопроса социологи приходят к выводу о том, что обозначенные проблемы не могут быть решены только экономическими науками. Поэтому считается уместным применение экономических наук в комплексе с гуманитарными и, прежде всего, с социологией. Этой точки зрения придерживались О. Конт, М. Вебер, П. Сорокин, Л. Гумилев и многие другие. Так, О. Конт считал, что все аспекты общественной жизни настолько тесно взаимосвязаны, что специальное исследование любого из них изолированно неизбежно будет бесполезным.

В конце XX в. в основу системного исследования экономических и социальных проблем развития общества вводится понятие «метатеория».

Метатеория (наука о науке) — система принципов, аксиом, методов, доказательств и исследования в определенной области знания. Применительно к метатеории утверждается тезис о том, что экономические науки могут плодотворно развиваться только в системе наук об обществе (Дж. Милль, А. Маршалл и другие), т. е. в рамках соответствующей метасистемы.

Таким образом, экономическая наука начинает рассматриваться как подсистема в общем комплексе наук об обществе, поведении человека и окружающей среде. Идеи экономических наук, имеющие социальные аспекты, начинают рассматриваться в системе метаэкономики.

Метаэкономика — наука о фундаментальных экономических понятиях и методологии системного исследования хозяйственной деятельности с учетом ее взаимосвязей с другими сторонами жизни человека.

Исследование процессов взаимодействия людей в производственных системах проводятся также с использованием понятия «синергетика» (производное от греческого слова «синергена» — содействие, сотрудничество, кооперация).

Основополагающие идеи синергетики изложены в трудах ряда ученых самых различных профилей: естествоиспытателя И. Пригожина, физика Г. Хакена, физиолога Ч. Шеррингтона, математика С. Улама и других. Так, английский физиолог Ч. Шеррингтон называл синергетической согласованную работу нервной системы при управлении мышечными движениями, американский математик С. Улам писал о синергетическом взаимодействии машины и человека, богословы через понятие «синергетика» обозначали взаимосвязь человека и Бога в молитве. По мнению Б. М. Генкина, в настоящее время синергетическое направление наиболее активно развивается в физике и психологии [15, с. 40].

Теоретические исследования эффекта лазерного луча позволяют определить условия возникновения согласованного излучения в зависимости от свойств активной среды (газ,

жидкость, твердое тело), устройства для создания инверсии в активной среде (система накачки) и устройства для обеспечения обратной связи (оптический резонатор). По аналогии с рассмотрением приведенных физических процессов можно рассматривать и кооперативные процессы в экономических системах.

В настоящее время достаточно активно используется синергетический подход и в психологии, где синергетика рассматривается как совокупность процессов, создающих существенное приращение продуктивности труда за счет коллективности, кооперирования и сотрудничества. В исследовании проблем взаимодействия людей в экономических системах (Д. Нейман, О. Моргенштейн) постановка проблемы побудительных мотивов индивида сводится к тому, что потребитель желает получить максимум полезности или удовлетворения, а предприниматель — максимум прибыли. В ряде работ последнего времени, посвященных проблемам экономического взаимодействия людей, работодателей, работополучателей и государства, отдается предпочтение анализу позиций, согласованию интересов, урегулированию трудовых споров, преодолению трудовых конфликтов.

Выводы

Экономика и социология труда в ходе исследования своего предмета реализует комплексный подход к анализу экономических и социальных аспектов трудовой деятельности, что обусловлено необходимостью рационального использования человеческих ресурсов с целью:

- создания благоприятных условий труда и развития способностей человека в процессе трудовой деятельности;
- повышения производительности труда и эффективности общественного производства.

Вопросы для самоконтроля

1. Определите содержание объекта и предмета экономики и социологии труда.
2. Назовите главную и основные задачи экономики и социологии труда.

3. Дайте характеристику основных методов экономики и социологии труда.

4. Определите содержание учебной дисциплины «экономика и социология труда».

5. В чем заключается связь экономики и социологии труда с другими науками о труде, общей социологией, экономической теорией, другими науками?

6. Чем обусловлено изучение экономики и социологии труда в СПбУиЭ?

БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЙ СПИСОК

Книжные издания, журнальные публикации:

1. *Аврамова Е. В.* Влияние социально-экономических факторов на формирование политического сознания // Российское общество становления демократических ценностей. М., 1999.

2. *Аврамова Е. М. Верхопаховская Ю. Б.* Работодатели и выпускники вузов на рынке труда // Социологические исследования (далее Социс). 2006. №4.

3. *Адамчук В. В., Ромашов О. В., Сорокина М. Е.* Экономика и социология труда: учебник для вузов. М.: ЮНИТИ, 2000.

4. *Анциупов А. Я., Шипилов А. И.* Конфликтология: учебник. М.: ЮНИТИ, 1999.

5. *Бабосов Е. М.* Социология управления: учеб. пособие для студентов вузов. Мн.: ТетраСистемс, 2001.

6. *Башмаков В. И.* Социология труда: учеб пособие. М., 1999.

7. *Белая А. В.* Профессиональная адаптация молодых специалистов к рынку труда // Социально-гуманитарные знания. 2010. № 1.

8. *Богомолов А. Ю., Никитин В. Н.* Конфликты в организациях. М., 2003.

9. *Бреев Б.* Использование трудового потенциала России в условиях перехода к рыночной экономике // Общество и экономика. 1999. № 12.

10. *Вебер М.* Избранные произведения. М.: Прогресс, 1990.

11. *Владимирова Л. П.* Экономика труда: учеб. пособие. М., 2000.

12. *Волгин А. П., Матирко В. И., Модин А. А.* Управление персоналом в условиях рыночной экономики (опыт ФРГ). М.: Дело, 1992.

13. *Воловская Н. М.* Экономика и социология труда: учеб. пособие. М.: ИНФРА-М; Новосибирск: Сибирское соглашение, 2001.

14. *Генкин Б. М.* Организация, нормирование и оплата труда на промышленных предприятиях: учебник для вузов. 4-е изд., изм. и доп. М.: Норма, 2007.
15. *Генкин Б. М.* Экономика и социология труда: учебник для вузов. 7-е изд., доп. М.: Норма, 2007.
16. *Генкин Б. М.* Эффективность труда и качество жизни: учеб. пособие. СПб.: Изд-во СПбГИЭА, 1997.
17. *Гидденс Э.* Социология. М.: Эдиториал УРСС, 1999.
18. *Гордон Л. А., Клопов Э. В.* Социальные эффекты и структура безработицы // Социс. 2000. № 1.
19. *Гэлбрейт Д.* Новое индустриальное общество. М.: Прогресс, 1969.
20. *Девятова С. В., Купцов В. И.* Современная Россия и стратегия ее развития до 2020 г. // Социально-гуманитарные знания. 2010. № 1.
21. *Дитяшева А. П.* Коллективные договоры и соглашения. Коллективные трудовые споры. М., 1998.
22. *Дарендорф Р.* Элементы теории социального конфликта // Социс. 1994. № 5.
23. *Дюркгейм Э.* О разделении общественного труда. М.: Наука, 1991.
24. *Жуков В. И.* Что такое ИРЧП? К вопросу о «человеческом потенциале» // Социс. 1996. № 4.
25. Закон РФ «О занятости населения в Российской Федерации» от 19 апреля 1991 г. // Сборник законодательных и нормативных актов РФ по вопросам занятости населения. М., 1993.
26. *Завельский М. Г.* Экономика и социология труда: курс лекций. М.: Палеотип, 2001.
27. Занятость. Безработица. Служба занятости: толковый словарь терминов и понятий. М.: Нива России, 1996.
28. *Заславская Т. И., Рывкина Р. В.* Социология экономической жизни: очерки теории / отв. ред. А. Г. Аганбегян. Новосибирск, 1991.
29. *Здравомыслов А. Г.* Потребности. Интересы. Ценности. М.: Политиздат, 1986.
30. *Здравомыслов А. Г.* Социология конфликта: учеб. пособие. М.: Аспект Пресс, 1996.
31. *Зуцина Г. М., Костин Л. А.* Трудовые ресурсы и трудовой потенциал общества: учеб. пособие. М., 1996.

32. *Карпова Ю. А.* Введение в социологию инноватики: учеб. пособие. СПб.: Питер, 2004.
33. *Касьянов В. В.* Социология для экономистов. Ростов н/Д: 2004. (Сер. «Высшее образование».)
34. Квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и других служащих / Минтруд России. М., 1998.
35. Кодексы Российской Федерации: Вып. 1. Трудовой кодекс. М.: ИНФРА-М, 2002.
36. *Козина И. М.* Социально-трудовые отношения в малом и среднем бизнесе // Социс. 2007. № 7.
37. Конституция (Основной закон) Российской Федерации. М., 1994.
38. *Костин Л. А., Зущина Г. М., Султанова Р. М.* Рынок труда и теория занятости: учеб. пособие. М.: АТиСО, 1997.
39. *Кравченко А. И.* Трудовые организации: структура, функции, поведение. М., 1991.
40. *Маркович Д. Ж.* Социология труда: учебник. М.: Изд-во РУДН, 1997.
41. Обоснование требований профсоюзов по заработной плате на основе анализа социально-экономического положения предприятий: Международная научно-практическая конференция. СПб.: ЛФП, 2004.
42. Методические основы нормирования труда рабочих в народном хозяйстве. М.: Экономика, 1997.
43. *Мумладзе Р. Г.* Экономика и социология труда: учебник. М.: Кнорус, 2007.
44. *Олимпиева И. Б.* Коллективные переговоры на предприятиях: от «трудового картеля» к социальному партнерству // Социс. 2010. № 4.
45. Организация и нормирование труда: учеб. пособие / под ред. В. В. Адамчука. М.: Финстатинформ, 1999.
46. *Остапенко Ю. М.* Экономика и социология труда: учеб. пособие. М.: ИНФРА, 2006.
47. *Остапенко Ю. М.* Экономика и социология труда в вопросах и ответах: учеб. пособие. М.: ИНФРА, 2001.
48. *Пашуто В. П.* Организация и нормирование труда на предприятии: учеб. пособие. М.: Новое знание, 2001.
49. *Плакся В. М.* Безработица в рыночной экономике. М.: Изд-во РАГС, 1996.

50. *Подлесных В. И.* Теория организации. СПб.: Бизнес-пресса, 2003.
51. Практикум по экономике и социологии труда / Б. М. Генкин, Д. Н. Десятко, И. А. Никитина [и др.]; под ред. Б. М. Генкина. 2-е изд., перераб. и доп. СПб.: Изд-во СПбГИЭУ, 2006.
52. *Рожкова В. В.* Управление производительностью труда. М.: НИИ труда, 1997.
53. *Романович Ж. А., Калачев С. Л.* Сервисная деятельность: учебник / под общ. ред. Ж. А. Романовича. М., 2006.
54. *Ромашов О. В.* Социология труда: учеб. пособие. М.: Гардарики, 2001.
55. Российский статистический ежегодник. М.: Госкомстат, 2004.
56. *Рофе А. И.* Экономика и социология труда: учеб. пособие. М.: МИК, 2000.
57. *Руденко Г. Г., Муртозаев Б. Ч.* Формирование рынков труда: учеб. пособие / под ред. Ю. Г. Одегова. М.: Экзамен, 2004.
58. Рынок труда и доходы населения: учеб. пособие / под ред. Н. А. Волгина. М., 1999.
59. Рынок труда: учебник / под ред. В. С. Буланова, Н. А. Волгина. М.: Экзамен, 2004.
60. Сервис на транспорте: учеб. пособие для студ. высш. учеб. заведений. М.: Изд. центр «Академия», 2004.
61. *Силласте Г. Г.* Экономическая социология: учеб. пособие. М.: Гардарики, 2005.
62. *Смелзер Н.* Социология / пер. с англ. М.: Феникс, 1994.
63. *Соболева И.* Недоиспользование трудового потенциала страны: путь в направлении, обратном мировому // Человек и труд. 2003. № 6.
64. Современная экономика труда. М.: НИИ труда, 2001.
65. *Соколова Г. Н.* Социология труда: учебник. Мн.: Высшая школа, 2002.
66. Социология труда. Теоретико-прикладной толковый словарь / отв. ред. В. А. Ядов. СПб.: Наука, 2006.
67. *Темницкий А. Л., Максимова О. Н.* Мотивация интенсивного труда рабочих промышленных предприятий // Социс. 2008. № 11.
68. Трудовой коллектив как объект и субъект управления. М., 1985.

69. Управление качеством жизни / под ред. чл.-кор. РАН В. В. Окрепилова. СПб.: Изд-во СПбАУЭ, 2006.
70. Управление социально-экономическим развитием России: концепции, цели, механизмы / рук. авт. кол. Д. С. Львов, А. Г. Поршневу. М.: Экономика, 2002.
71. О системе государственной службы Российской Федерации: Федеральный закон от 27 мая 2003 г. № 58-ФЗ (с изм. и доп. от 11 ноября 2003 г.). М., 2004.
72. *Фильчев В. И.* Нормирование труда на современном предприятии. М., 1997.
73. *Фролов С. С.* Социология организаций: учебник. М.: Гардарики, 2001.
74. *Фролов С. С.* Социология: сотрудничество и конфликты: учеб. пособие. М.: Юристъ, 1997.
75. *Чапек В. Н.* Экономика труда. Ростов н/Д.: Феникс, 2005.
76. Человек: социальная политика, социальное партнерство. М.: АТиСО, 1997.
77. *Шабанова М. А.* Новое поколение России и бизнес сообщества: особенности профессионализации и адаптации // Социс. 2006. № 12.
78. *Шаленко В. Н.* Конфликты в трудовых коллективах. М.: Изд-во МГУ, 1992.
79. *Шумперер Й.* История экономического анализа. СПб.: Экономическая школа, 2001.
80. Экономика и социология труда: учебник / под ред. Б. Ю. Сербиновского и В. А. Чуланова. Ростов н/Д.: Феникс, 1999.
81. Экономика и социология труда: учебник / под ред. А. Я. Кибанова. М.: ИНФРА-М, 2007.
82. Экономика труда / под ред. М. А. Винокурова, Н. А. Горелова. СПб.: Питер, 2004.
83. Экономика труда (социально-трудовые отношения) / под ред. Н. А. Волгина, Ю. Г. Одегова. М.: Экзамен, 2002.
84. Экономика труда: учебник / под ред. П. Э. Шлендера и Ю. П. Кокина. М.: Юрист, 2002.
85. Энциклопедический социологический словарь / общ. ред. акад. РАН Г. В. Осипова. М.: ИСПИ РАН, 1995.
86. Эффективность производства и качество жизни: сборник научных трудов / редкол.: Б. М. Генкин, Л. Г. Симкина (отв. ред.) [и др.]. СПб.: Изд-во СПбГИЭУ, 2006.

87. Ядов В. А. Стратегия социологического исследования. М.: Добросвет, 1998.

88. Яковлев Р. А. Коллективный договор на предприятии. М.: НИИ труда, 1996.

Электронные ресурсы:

89. Социальная политика: электронный учебник / под ред. Н. А. Волгина. 2003. URL: <http://e-learn.rags.ru>.

90. Официальный сайт Госкомстата РФ. URL: <http://www.gks.ru>.

91. Официальный сайт Министерства труда и социального развития РФ. URL: <http://www.mintrud.ru>.

92. Сайт журнала «Вопросы экономики». URL: <http://www.vopreco.ru>.

93. Сайт журнала «Человек и труд». URL: <http://www.chelt.ru>.

94. Официальный официальный сайт Международной организации труда. URL: <http://www.ilo.ru>.

95. Материалы кафедры управления человеческими ресурсами РЭА им. Г. В. Плеханова по дисциплине «Экономика труда». URL: <http://www.rea.ru/e/stat.nsf>.

96. Сайт журнала «Социологические исследования». URL: <http://www.isras.rssi.ru>.

97. Оплата труда и мотивация персонала: международный электронный журнал издательства Rauter Inc. URL: <http://www.zarplata.com>.

ОГЛАВЛЕНИЕ

ВВЕДЕНИЕ	3
Глава 1. Предмет и методология курса «Экономика и социология труда»	5
1.1. Структура наук о труде и персонале, их взаимосвязь с другими науками	5
1.2. Методология комплексного исследования экономических и социальных проблем труда	11
Глава 2. История становления и развития экономики и социологии труда	16
2.1. Социальные воззрения на труд в доиндустриальную эпоху	16
2.2. Формирование и развитие индустриальной социологии в США и Западной Европе	21
2.3. Экономика и социология труда в России	33
Глава 3. Труд как основа жизнедеятельности человека и общества	44
3.1. Сущность и функции труда, его социальные аспекты	44
3.2. Трудовые ресурсы и трудовой потенциал общества	50
Глава 4. Социально-трудовые отношения в экономике рыночного типа	56
4.1. Сущность социально-трудовых отношений при развитии рынка труда	56
4.2. Показатели, критерии оценки и факторы регулирования социально-трудовых отношений	60
Глава 5. Социальная организация и регулирование отношений в трудовом коллективе	71
5.1. Социальная организация как система: сущность, структура, функции	71
5.2. Роль и значение трудовой организации в развитии общества. Трудовой коллектив — основной субъект производственного процесса	76

Глава 6. Личность в трудовой организации	86
6.1. Потребности, интересы и ценности личности в трудовой жизни.....	86
6.2. Проблемы развития личности в трудовой орга- низации	98
Глава 7. Социальные составляющие производительности и эффективности труда.....	108
7.1. Сущность и основные факторы производительности и эффективности труда	108
7.2. Организация, нормирование, условия и оплата труда и их социальная роль в условиях рыночной эконо- номики	118
Глава 8. Рынок труда: проблемы занятости и безрабо- тицы	130
8.1. Рынок труда: формирование, развитие и основ- ные характеристики	130
8.2. Проблемы занятости и безработицы в условиях рыночной экономики и их роль в современной Рос- сии	136
Глава 9. Противоречия в сфере труда и пути их преодо- ления	146
9.1 Трудовой конфликт: сущность, признаки, функ- ции.....	146
9.2. Социальная характеристика трудовой забастовки...	160
Глава 10. Уровень жизни и формирование доходов на- селения	169
10.1. Источники формирования и структура дохо- дов населения	169
10.2. Уровень жизни и его основные стандарты	172
Глава 11. Социология профессий.....	184
11.1. Понятие и основные элементы профессии.....	184
11.2. Профессионализация труда. Специфика профес- сии специалиста государственного и муниципально- го управления	191
Библиографический список.....	204
Содержание	210

**САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
УПРАВЛЕНИЯ И ЭКОНОМИКИ**

**ИНСТИТУТ ГУМАНИТАРНЫХ
И СОЦИАЛЬНЫХ НАУК**

Кафедра управления персоналом

***Анатолий Гаврилович Абызов
Эдуард Викторович Слюсарь***

Экономика и социология труда

Учебно-методическое пособие

Заведующий редакцией научной и учебно-методической
литературы Издательства СПбУУиЭ
А. В. Блажко

Подписано в печать 26.05.2015 г.
Формат 60×84¹/₁₆. Уч.-изд. л. 9,74. Усл. печ. л. 13,5.
Бумага офсетная. Тираж 600 экз. Заказ № 109

Издательство Санкт-Петербургского университета
управления и экономики
198103, Санкт-Петербург, Лермонтовский пр., д. 44
(812) 448-82-50
E-mail: izdat-ime@spbume.ru, izdat-ime@yandex.ru

Отпечатано в типографии ООО «РАЙТ ПРИНТ ГРУПП»
198095, Санкт-Петербург, ул. Розенштейна, д. 21



Учебно-методическое пособие разработано в соответствии с требованиями государственного образовательного стандарта и охватывает базисные понятия курса «Экономика и социология труда». Наряду с кратким анализом истории становления и развития экономики и социологии труда рассмотрены важнейшие темы курса: объект и предмет экономики и социологии труда, труд как социальный процесс, рынок труда, занятость и безработица и др.

Издание предназначено для студентов института гуманитарных и социальных наук всех форм обучения.

ISBN 594047742-9



9 785940 477426