

**АННОТАЦИЯ**  
**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ**  
**ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПЕРЕПОДГОТОВКИ**  
**«ГОСУДАРСТВЕННОЕ И МУНИЦИПАЛЬНОЕ УПРАВЛЕНИЕ»**

**Цель реализации программы**

Программа подготовки «Государственное и муниципальное управление» является дополнительной профессиональной программой, предназначенной для получения дополнительной квалификации, позволяющей изменить направление трудовой деятельности. **По окончании обучения выдаётся диплом о дополнительном образовании государственного образца.**

**Цель программы** Формирование или качественное изменение профессиональных компетенций в сфере государственного и муниципального управления, необходимых для профессиональной деятельности государственных и муниципальных служащих федеральных министерств и ведомств, региональных и местных администраций, представителей законодательных органов власти, руководителей и специалистов унитарных предприятий, учреждений, бизнес-структур, управляющих компаний. В процессе изучения дисциплины слушатель получает теоретические знания, которые закрепляются на практических занятиях и в процессе самостоятельной работы. государственного и муниципального управления.

**Задачи:**

- создание условий для усвоения слушателями основ государственного регулирования экономики, социальных процессов;
- освоение методологии, принципов, подходов и методов осуществления управления кадрами в государственной службе, государственной собственности;
- овладение навыкам закупок для государственных и муниципальных нужд;
- освоение слушателями антикризисного управления социальными процессами; освоения механизма оценочной деятельности..

**1.1. Требования к результатам обучения**

2. Выпускник программы профессиональной переподготовки по направлению «Государственное и муниципальное управление» должен обладать следующими компетенциями:

	Компетенция
знать	правовую систему России и правильно применять нормы права
	параметры качества управленческих решений и осуществления административных процессов, уметь выявлять отклонения и принимать корректирующие меры
	правила принятия управленческих решений
	правила проектирования организационных структур, разработки стратегий управления
	основные экономические методы управления государственным и муниципальным имуществом
	правила делового общения
уметь	находить организационно-управленческие решения, оценивать результаты и последствия принятого управленческого решения и готовность нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений
	проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия
	определять приоритеты профессиональной деятельности, разрабатывать и эффективно исполнять управленческие решения, в том числе в условиях неопределенности и рисков, применять адекватные инструменты и технологии регулирующего воздействия при реализации управленческого решения
	применять основные экономические методы для управления государственным и муниципальным имуществом, принятия управленческих решений по бюджетированию

	и структуре государственных (муниципальных) активов
	разрабатывать методические и справочные материалы по вопросам деятельности лиц на должностях государственной гражданской Российской Федерации, государственной службы субъектов Российской Федерации и муниципальной службы, лиц, замещающих государственные должности Российской Федерации, замещающих государственные должности субъектов Российской Федерации, должности муниципальной службы, административные должности в государственных и муниципальных предприятиях и учреждениях, в научных и образовательных организациях, политических партиях, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организациях
	моделировать административные процессы и процедуры в органах государственной власти Российской Федерации, органах государственной власти субъектов Российской Федерации, органах местного самоуправления, адаптировать основные математические модели к конкретным задачам управления
	взаимодействовать в ходе служебной деятельности в соответствии с этическими требованиями к служебному поведению
	вести делопроизводство и документооборот в органах государственной власти Российской Федерации, органах государственной власти субъектов Российской Федерации, органах местного самоуправления, государственных и муниципальных предприятиях и учреждениях, научных и
	оценивать соотношение планируемого результата и затрачиваемых ресурсов
владеть	навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности
	способностью осуществлять деловое общение и публичные выступления, вести переговоры, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации
	навыками составления бюджетной и финансовой отчетности, распределения ресурсов с учетом последствий влияния различных методов и способов на результаты деятельности организации
	способностью решать стандартные задачи профессиональной деятельности на основе информационной и библиографической культуры с применением информационно-коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности
	использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умений проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры
	способностью проводить оценку инвестиционных проектов при различных условиях инвестирования и финансирования
	навыками количественного и качественного анализа при оценке состояния экономической, социальной, политической среды, деятельности органов государственной власти Российской Федерации, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, государственных и муниципальных, предприятий и учреждений, политических партий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организаций
	основными технологиями формирования и продвижения имиджа государственной и муниципальной службы, базовыми технологиями формирования общественного мнения
	способностью использовать современные методы управления проектом, направленные на своевременное получение качественных результатов, определение рисков, эффективное управление ресурсами, готовностью к его реализации с использованием современных инновационных технологий
	способностью проектировать организационную структуру, осуществлять распределение полномочий и ответственности на основе их делегирования
	способностью участвовать в разработке и реализации проектов в области государственного и муниципального управления
	навыками сбора, обработки информации и участия в информатизации деятельности соответствующих органов власти и организаций
	методами самоорганизации рабочего времени, рационального применения ресурсов и

	эффективного взаимодействовать с другими исполнителями
	навыками планирования и организации деятельности органов государственной власти Российской Федерации, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, государственных и муниципальных предприятий и учреждений, политических партий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организаций
	владением технологиями, приемами, обеспечивающими оказание государственных и муниципальных услуг физическим и юридическим лицам

3. **Требования к уровню образования:** наличие высшего или среднего профессионального образования, лица, получающие высшее или среднее профессиональное образование

**Трудоемкость:** 270 академических часов